



YILDIZENTEGRE

Yıldız Entegre olarak tüm tesislerimizde;

Aşağıdaki maddeler ile ilgili, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) standartları ve 4857 sayılı iş kanunu ve tedarikçisi olduğumuz ulusal/uluslararası sanayi kuruluşlarının sosyal uygunluk kurallarında belirtilen şartlara uymayı kabul ve taahhüt ederiz.

Çocuk İşçi Çalıştırmama Politikası

İşletmemizde hiçbir şekilde çocuk işçiliği kabul edilemez.

Her türlü çocuk işçiliğinin en kötü biçimleri yasaktır. Yerel yasalar daha yüksek bir yaş sınırı öngörmedikçe, okul yaşında veya 18 yaşından küçük hiçbir çocuk çalıştırılmaz.

Stajyer, kursiyer gibi zorunlu haller dışında ulusal ve uluslararası yasaların belirlediği minimum yaş dikkate alınır.

Zorunlu Çalıştırma

İşletmemiz, hiçbir çalışana zorunlu çalıştırma yapamaz. Zorla çalıştırmanın her türlü biçimi yasaklanmıştır. İşletmemizdeki çalışma esasları gönüllülük esasına dayanır.

Çalışanın işi bırakması durumunda, herhangi bir güvenlik sebebi dışında şirket buna engel olamaz veya erteleyemez. Çalışanımızın her türlü bilgisi korunur ve yasaların belirttiği ölçüde saklı tutulur.

İstihdamda ve Meslekte Ayrımcılık

İşletmemiz, tüm çalışanlarına ve sağladıkları katkılara değer verir. İstihdam ve meslek uygulamalarında ayrımcılığa karşı duruş ve fırsat eşitliğini sağlama konusunda köklü bir taahhüde sahiptir.

Yönetim olarak kuruluşumuzu ırk, cinsiyet, renk, milliyet, sosyal köken, din, yaş, maluliyet, siyasi görüş veya yürürlükte olan yasalarca korunan, her türlü değer statü temelinde ayrımcılığın olmadığı bir kurum olarak muhafaza etmeye kararlıyız. İşletmemiz için personel seçimi; açık pozisyon, eğitim, ilgi alanları, yetenek, iş deneyimi gibi asgari nitelikler temel alınarak yapılır.

Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme Hakkı

İşletmemiz, örgütlenme özgürlüğüne ve etkin toplu pazarlık hakkına saygı duymaktadır. İşçiler, kendi seçtikleri işçi örgütlerini kurabilir veya bunlara katılabilir.

İşçi örgütlerinin kendi anayasalarını ve kurallarını oluşturma özgürlüğüne saygı duyar. İşçilerin bir işçi örgütü kurma, bunlara katılma veya yardım etme ile ilgili yasal faaliyetlerde bulunma ya da ayırısını yapmaktan kaçınma haklarına saygı duyar ve bu hakları kullandıkları için işçilere ayrımcılık yapmaz veya onları cezalandırmaz.